

**To:** (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Tue 4/21/2020 9:44:50 PM  
**Subject:** RE: Bemensing vanuit LZ  
**Received:** Tue 4/21/2020 9:44:50 PM

Best wel motiverend gebracht... ik reageer morgen.

Verzonden met BlackBerry Work  
(www.blackberry.com)

---

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Datum:** dinsdag 21 apr. 2020 23:00  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Kopie:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Bemensing vanuit LZ

Hoi (10)(2e) en (10)(2e) (10)(2e)

Dank jullie voor overzicht. Een mooi team dat goed en hard werk doet. En leuke om mensen die ik normaal weinig tegen kom beter te leren kennen en te zien hoe ze veel werk verzetten. En dat geldt zeker ook voor jullie zelf. Hulde!

N.a.v. Afgelopen dagen en ook nog bespreken vanavond van tekst met minister heb ik nog volgende verzoeken (of draag ik ze over):

1. De teksten die ik krijg van (10)(2e) moeten actueler en beter als ze naar mij toekomen. Ik heb nu tussendoor en aan het eind nog veel moeten bijschaven (of eigenlijk wel meer dan dat) en dat kan niet bedoeling zijn. Nu weet ik dat ik lat hoog leg, maar teksten rammelen toch te veel. Beleidsmensen moeten haar meer helpen en ik wil dat jullie (of een van jullie) ook goed hebben meegekeken voordat tekst doorgaat. Nu kwam informatie weer laat, we zijn echt de laatste leverancier van tekst voor de brief, steeds weer.

2. De aanpak verpleeghuis zorg vindt minister te zweverig en te dun, met name op punt 2 en 3 (waarbij punt 1 bezoekenregeling komende week echt veel werk wordt). Het uitwisselen van voorbeelden moet meer worden: hoe krijgen we achterblijvers op sleeptouw en zien praktijk overall beter worden. En pijler 3 hoort ook echt meer body te krijgen inclusief deel waar we niet zo veel mee kunnen, maar plaats het dan in een zorgvuldig proces. Hier moet echt iemand bij, die dat samen met (10)(2e) doet.

3. De gehandicaptenzorg: we hadden opgeschreven dat we aanpak gingen maken en kamer gingen informeren in volgende brief. Heb het er maar even uitgehaald want kon niet vertellen wat het was behalve bezoekers regeling (maar daar had (10)(2e) nu juist minder behoefte aan). Als ik kijk naar laatste brief van (10)(2e) dan denk ik dat we door brief van mensen met een beperking ook breder kunnen kijken wat er gebeurt, bijv de 1,5 m samenleving en apps et c. Na de verpleeghuiszorg zal deze sector meer aandacht krijgen en dat hoort ook zo. Zou er ook capaciteit bijzetten vanuit programma dat voor een deel ook stil zal liggen.

Ik begrijp dat dit extra vraagt maar ben het ongeduld, aansporing en vragen van minister nu al tijdje aan het opvangen en aan het bufferen (en buffelen) en daar zit een grens aan. Nogmaals: jullie werken als paarden en groot en klein komt allemaal door elkaar. Denk echt dat jullie in een crisis als deze het team moeten versterken met meer mensen uit directie (of daarbuiten in kolom, laat het me weten). Dat gaat ook helpen om mensen wat adem te geven, hopelijk ook jullie zelf.

Beetje brommerig, maar uiteraard met beste bedoelingen!

(10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Datum:** zondag 19 apr. 2020 11:00 PM  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Kopie:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Onderwerp:** Bemensing vanuit LZ

Hoi (10)(2e),

Hierbij een overzicht van de bemensing vanuit LZ. Ik heb mensen die wat meer incidenteel betrokken zijn vanuit reguliere rol in de lijn (bv (10)(2e) mbt contacten CIZ) buiten beschouwing gelaten. Mbt juridische versterking kijken we nog naar inzet van (10)(2e) die bij ons is gedetacheerd. We hebben de mensen in het team opgedragen volgende week een dag vrij te nemen en MC en ik geven daarbij het goede voorbeeld (ik ben er donderdag niet, MC vrijdag niet). We denken dat het met de huidige bezetting ook moet kunnen. @MC: vul svp aan als ik iemand ben vergeten.

Binnenkort hebben we een sessie met MT om (verder) te kijken naar bemensing, waarbij we ook moeten kijken naar de volgende fase in casu de overgang van crisisorganisatie naar de organisatie tbv volgende fase. Die speelt breed (zie Catshuis), maar we moeten ook kijken wat dit specifiek voor LZ betekent (en voor DGLZ). Naast een deel crisis (hit and run) zullen we moeten kijken naar de 'wederopbouw' (en dat zal net iets meer langetermijnvisie vragen, iets waar we nu ook al over kunnen gaan nadenken).

M v g,

(10)(2e)